

Geachte ouders, verzorgers,

Zoals u weet komen onze nieuwsbrieven nog maar beperkt uit. De meeste activiteiten staan op onze website bij de verschillende groepen. Daarnaast vindt u een aantal algemene mededelingen en een agenda. Houdt u dus onze website regelmatig even in de gaten!

De ijskriebels steken de kop weer op. Je merkt het overal om je heen. Wilt u er rekening mee houden dat we, indien de ijsbaan wordt vrij gegeven, er ook tijdens de gymuren gebruik van zullen maken.

Aanstaande donderdagavond 2 februari vindt er een brandweeroefening plaats op de Dissel. Dit om ons ontruimingsplan gezamenlijk met de brandweer te toetsen. De brandweer leert dan tegelijkertijd ons gebouw kennen i.v.m. mogelijke meldingen in de toekomst.

Het vervolg is dan dat we dit met de kinderen in praktijk brengen, eerst met de kinderen en de leerkrachten van de Dissel, later met de hele brede school.

Momenteel zijn we achter de schermen druk bezig met de voorbereidingen van een derde kleutergroep in de ruimte van Speelwerk, zoals vorig jaar ook is gebeurd. De bedoeling is dat we wederom de jongsten in een groep plaatsen. Het blijft echter gewoon een groep 1 met hetzelfde leerstofaanbod. U hoort z.s.m. van ons welke kinderen we in deze groep plaatsen.

We willen Speelwerk al vast bedanken voor het beschikbaar stellen van de ruimte.

Deze groep krijgt een nieuwe juf, te weten juf Ria Dekker uit Zuidwolde. U zult haar nu al bij ons op school in de kleutergroepen aantreffen. De kinderen en de juf kunnen elkaar leren kennen en juf Ria kan zich onze werkwijze eigen maken.

Meester Johan en juf Anneke blijven in hun eigen groep en juf Eva blijft ter vervanging van juf Anita.

Daarnaast kijken we al voorzichtig vooruit wat er volgend jaar staat te gebeuren. De formatieberekening (aantal kinderen op 1 oktober bepaalt het aantal leerkrachten voor het schooljaar daarop) vindt op het bestuursbureau plaats. Zoals u weet loopt het aantal leerlingen in de gemeente De Wolden de komende jaren drastisch terug. Daarnaast wordt de basisschool in Ansen met ingang van het nieuwe schooljaar gesloten. De leerkrachten die daar werkzaam zijn, moeten elders ondergebracht worden. Ook het leerlingenaantal op de Dissel neemt langzamerhand af. Nu al is bekend dat we voor het volgend school iets minder formatie hebben. Volgens onze minister van onderwijs moet het allemaal kunnen. Steeds meer werk uitvoeren met steeds minder middelen. Hieronder vindt u een brief van ons bestuur met een uitleg over de gevolgen van het dalend aantal leerlingen.

Ontslagdreiging van leerkrachten die werkzaam zijn bij stichting Wolderwijs.

Zoals jullie in de krant hebben kunnen lezen is er ook op de scholen in de gemeente de Wolden een sterke afname van het aantal leerlingen.

Zo zijn er in 2011 op de scholen van stichting Wolderwijs 64 minder leerlingen dan er in 2010 waren. Omdat er steeds minder kleuters op de scholen komen daalt het leerlingenaantal in 2012 naar verwachting nogmaals met 63 leerlingen

Dit is na jaren van leerlingengroei een totaal andere situatie met erg vervelende gevolgen. Omdat we per leerling geld van de overheid krijgen om onze medewerkers te kunnen betalen betekent dit dat het personeelsbestand net als het dalende aantal leerlingen moet inkrimpen. Dit houdt in dat we leerkrachten zullen moeten ontslaan.

In eerste instantie wordt geprobeerd de krimp van het leerlingenaantal op te vangen door middel van natuurlijk verloop. Daarnaast worden er al een aantal jaren geen nieuwe leerkrachten meer in vaste dienst aangenomen. Ook is er beleid gemaakt waardoor medewerkers onder andere worden gestimuleerd om op vrijwillige basis uren in te leveren. Omdat het niet te voorzien is of we de gevolgen van de leerlingekrimp door deze maatregelen volledig kunnen oplossen zijn er op 1 augustus 2011 in totaal 7 leerkrachten in het risico dragend deel van de formatie (RDDF) geplaatst. Deze medewerkers zullen bij onvoldoende werkgelegenheid per 1 augustus 2012 worden ontslagen. De plaatsing in het RDDF is gebeurd op volgorde van de afvloeiingslijst. Deze lijst is vastgesteld op basis van de diensttijd van de leerkracht binnen het onderwijs. De medewerkers met de minste dienstjaren bij het onderwijs staat onder aan de lijst en moet als eerste vertrekken. Het kan dus zo zijn dat er op de school waar de leerkracht werkt geen sprake is van minder leerlingen maar dat er wel een leerkracht van die school moet worden ontslagen omdat deze leerkracht nog niet zo lang in het onderwijs werkt. Daarnaast kan het om dezelfde reden ook voorkomen dat de leerkracht die moet vertrekken al langer op de school werkt dan een leerkracht die wel mag blijven. Er wordt bij gedwongen ontslag dus alleen gekeken naar het de tijd dat leerkracht in het onderwijs werkzaam is. Het is logisch dat we het allemaal afschuwelijk vinden dat een aantal leerkrachten hun baan zullen verliezen maar helaas hebben we geen andere keuze. We zullen er echter alles aan doen om de kwaliteit van het onderwijs op de school te waarborgen onder andere door de aanwezige kennis en kunde van onze medewerkers zo goed mogelijk over de scholen te verdelen.

J. Scheper